

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ & ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η εταιρία «ΑΛΕΞΙΑΔΗΣ Κ. ΚΑΙ ΣΙΑ ΙΚΕ» ανταποκρινόμενη στις Νομικές και Κανονιστικές Απαιτήσεις της ισχύουσας Ελληνικής και Κοινοτικής Νομοθεσίας, αποφάσισε να σχεδιάσει και να εγκαταστήσει ένα εγχειρίδιο το οποίο αποτελεί αδιάσπαστο μέρος της Πολιτικής που εφαρμόζει κατά της Βίας & της Παρενόχλησης στην Εργασία και για τη Διαχείριση των Εσωτερικών Καταγγελιών, σύμφωνα με τα άρθρα 58-69 του Π.Δ. 62/2025 (Α' 121), όπως ισχύει, ιδίως το άρθρο 62, την Υ.Α. 95/2026 (Β' 1/08.01.2026), καθώς και τη Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, η οποία κυρώθηκε με τον Ν. 4808/2021. Για ζητήματα που αφορούν τη χρήση συστημάτων Τεχνητής Νοημοσύνης λαμβάνεται επίσης υπόψη ο Κανονισμός (ΕΕ) 2024/1689 (AI Act) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ιδίως μετά τον Κανονισμό (ΕΕ) 2026/1744.

Η Διοίκηση και οι εργαζόμενοι συμφωνούν ότι:

- **Βία στην εργασία** νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που έχουν σκοπό, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.
- **Παρενόχληση στο χώρο εργασίας** νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Η βία και η παρενόχληση στο χώρο της εργασίας, παραβιάζει την αξιοπρέπεια και την προσωπικότητα γυναικών και ανδρών, θεωρείται ανεπιθύμητη συμπεριφορά και απαγορεύεται από τη Διοίκηση της εταιρίας. **Η Διοίκηση δεσμεύεται ρητά να διαχειρίζεται τη βία και την παρενόχληση με μηδενική ανοχή.** Η απαγόρευση καταλαμβάνει περιστατικά που εκδηλώνονται κατά τη διάρκεια της εργασίας, συνδέονται με αυτήν ή προκύπτουν από αυτήν, συμπεριλαμβανομένων επαγγελματικών μετακινήσεων, εκδηλώσεων, χώρων ανάπαυσης, μετακινήσεων από και προς την εργασία και επικοινωνιών που σχετίζονται με την εργασία, ιδίως μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

Για το σκοπό αυτό η Διοίκηση καθιστά σαφές στο προσωπικό ότι:

- μία συμπεριφορά είναι παρενοχλητική εφόσον είναι ανεπιθύμητη, αθέμιτη και προσβλητική,
- δεν επιτρέπεται συμπεριφορά που δημιουργεί κλίμα εργασίας εκφοβιστικό, εχθρικό ή ταπεινωτικό για το συνάδελφο,
- διοίκηση ή συνάδελφοι δεν χρησιμοποιούν την απόρριψη ή την αποδοχή μιας τέτοιας συμπεριφοράς εκ μέρους ενός προσώπου, ως βάση για μια απόφαση, που επηρεάζει την πρόσβαση του εργαζομένου στην επαγγελματική κατάρτιση, στην εργασία, στη συνέχιση της απασχόλησης, στην προαγωγή, στο μισθό ή και σε άλλες συνθήκες εργασίας,
- η βία και η παρενόχληση είναι αντιεπαγγελματική και μια πράξη παράνομη, ως εκ τούτου δεν είναι κανείς/καμία υποχρεωμένος/-η να τη δεχτεί. Επομένως, η βία και η παρενόχληση δεν θα είναι αποδεκτή στην εταιρία,
- άτομα που ασκούν βία ή/και παρενόχληση ενδέχεται να μετατεθούν, να δεχτούν διοικητικές κυρώσεις ή να απολυθούν,
- άτομα που δέχονται βία ή/και παρενόχληση στην εργασία πρέπει να θίγουν το θέμα στο πρόσωπο αναφοράς. Η εταιρία δεσμεύεται ότι τέτοιες καταγγελίες θα τις χειρίζεται με εχεμύθεια, εμπιστευτικότητα και σεβασμό στον απόρρητο χαρακτήρα των πληροφοριών αυτών. Η εταιρία θα συνεργαστεί με τις αρμόδιες αρχές και θα τους παράσχει κάθε σχετική πληροφορία, εφόσον της ζητηθεί και με πλήρη σεβασμό στο νομικό πλαίσιο για την προστασία των προσωπικών

δεδομένων. Κάθε αναφορά εξετάζεται άμεσα, αμερόληπτα και εμπιστευτικά, με σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και στα δικαιώματα όλων των εμπλεκομένων. Εφόσον το Πρόσωπο Αναφοράς εμπλέκεται στο περιστατικό ή συντρέχει σύγκρουση συμφερόντων, η διερεύνηση ανατίθεται σε άλλο κατάλληλο και αμερόληπτο πρόσωπο που ορίζει η Διοίκηση. Η αξιολόγηση ή διερεύνηση καταγγελίας δεν ανατίθεται αποκλειστικά σε σύστημα Τεχνητής Νοημοσύνης και καμία απόφαση που επηρεάζει ουσιωδώς τα δικαιώματα ή την εργασιακή κατάσταση εμπλεκόμενου προσώπου δεν λαμβάνεται αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας χωρίς τις προβλεπόμενες από τον νόμο εγγυήσεις και ανθρώπινη παρέμβαση.

- Απαγορεύεται η χρήση συστημάτων Τεχνητής Νοημοσύνης (AI), αυτοματοποιημένων εργαλείων ή ψηφιακών εφαρμογών με τρόπο που συνιστά ή διευκολύνει βία, παρενόχληση, διάκριση, εκφοβισμό, προσβολή της προσωπικότητας ή στοχοποίηση εργαζομένου. Η απαγόρευση περιλαμβάνει ιδίως τη δημιουργία, αλλοίωση ή διακίνηση μέσω AI προσβλητικού, παραπλανητικού, σεξουαλικού ή άλλου επιβλαβούς περιεχομένου, συμπεριλαμβανομένων συνθετικών εικόνων, ήχου ή βίντεο (deepfakes), που αφορούν εργαζόμενο χωρίς νόμιμη βάση ή συναίνεση όπου αυτή απαιτείται.

Η εταιρία ενθαρρύνει την αναφορά όλων των περιστατικών βίας, διάκρισης, παρενόχλησης ή αντιποίνων, ανεξάρτητα από την ταυτότητα ή τη θέση του παραβάτη. Άτομα που πιστεύουν ότι έχουν πέσει θύματα τέτοιας συμπεριφοράς θα πρέπει να συζητήσουν τις ανησυχίες τους με τον άμεσο Προϊστάμενό τους ή να επικοινωνήσουν απευθείας με την κα Πολυξένη Αβραμίδου στο τηλέφωνο 6975025841 ή και στο e-mail complaints@aplan.gr οριζόμενο από την εταιρία ως «Πρόσωπο Αναφοράς» ή να υποβάλλουν την αναφορά τους μέσω της ιστοσελίδας της εταιρίας. Ως δίαυλος επικοινωνίας ορίζεται η δια ζώσης επικοινωνία, η τηλεφωνική επικοινωνία ή η επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (email) ή μέσω της ιστοσελίδας της εταιρίας. Απαγορεύεται κάθε δυσμενής μεταχείριση ή αντίποινο σε βάρος προσώπου που καταγγέλλει, μαρτυρεί, παρέχει πληροφορίες ή ζητεί προστασία καλόπιστα στο πλαίσιο περιστατικού βίας ή παρενόχλησης.

Η πλατφόρμα MyReports παρέχει στην επιχείρηση ένα ασφαλές, ψηφιακό κανάλι υποβολής και διαχείρισης καταγγελιών βίας & παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 62 του Π.Δ. 62/2025, όπως ισχύει, και την Υ.Α. 95/2026. Ο εργαζόμενος υποβάλλει την καταγγελία του — ανώνυμα ή επώνυμα — μέσω αποκλειστικού link, χωρίς να χρειάζεται λογαριασμό, και λαμβάνει μοναδικό κωδικό αναφοράς για να παρακολουθεί την εξέλιξή της και να επικοινωνεί με την εταιρεία. Η εταιρεία διαχειρίζεται τις καταγγελίες μέσα από κεντρικό dashboard, κρατάει εσωτερικές σημειώσεις, αλλάζει καταστάσεις (Υποβλήθηκε → Επεξεργάζεται → Επιλύθηκε), εξάγει αναφορές σε PDF με δυνατότητα μαυρίσματος ευαίσθητων δεδομένων, και ενημερώνεται αυτόματα με email σε κάθε νέα καταγγελία ή μήνυμα. Όλα τα δεδομένα είναι πλήρως απομονωμένα ανά εταιρεία.

Επίσης τα πρόσωπα που θίγονται από περιστατικά βίας και παρενόχλησης έχουν: α) δικαίωμα δικαστικής προστασίας, β) προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφορά στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της (μεταξύ άλλων και μέσω της τηλεφωνικής γραμμής 1555), γ) αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του (στην ιστοσελίδα www.synigoros.gr). Ειδικά για την υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας, υπάρχει η δυνατότητα επικοινωνίας με τη Γραμμή SOS 15900.

Όλοι/-ες οι συνάδελφοι και βέβαια ειδικά τα ανώτερα στελέχη και η Διοίκηση ευθύνονται για την εύρυθμη λειτουργία του χώρου εργασίας. Κατ' επέκταση, έχουν ευθύνη για τον/την συνάνθρωπο και πρέπει να επεμβαίνουν στην περίπτωση που κάποιος/-α συνάδελφος υφίσταται βία ή/και παρενόχληση.

Κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος για την προστασία της προσωπικότητας του κάθε συναδέλφου και είναι επιβεβλημένο να συμβάλλει στην καταπολέμηση της βίας & της παρενόχλησης στην εργασία. Για το λόγο αυτό όλοι οι εργαζόμενοι, ανάλογα με τις αρμοδιότητές τους, **ενημερώνονται σχετικά με το εγχειρίδιο**, το οποίο περιλαμβάνει την πολιτική κατά της βίας & της παρενόχλησης στην εργασία και την πολιτική διαχείρισης των καταγγελιών και ενεργούν αποδεδειγμένα σύμφωνα με τους καθορισμένους κανόνες. Η εταιρία λαμβάνει κατάλληλα μέτρα πρόληψης και ελέγχου και παρέχει, ανάλογα με τις ανάγκες, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση στο προσωπικό και στα στελέχη. Η χρήση συστημάτων AI στο πλαίσιο της απασχόλησης αξιολογείται επίσης ως προς τους κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια, την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, την ίση μεταχείριση, την προστασία προσωπικών δεδομένων και τα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων. Όπου χρησιμοποιούνται συστήματα AI για πρόσληψη ή επιλογή προσωπικού, αξιολόγηση απόδοσης ή συμπεριφοράς, κατανομή καθηκόντων, προαγωγή, λύση εργασιακής σχέσης ή άλλες αποφάσεις που επηρεάζουν ουσιαδώς τους εργαζομένους, η εταιρία διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2024/1689 (AI Act), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ιδίως μετά τον Κανονισμό (ΕΕ) 2026/1744, τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 (GDPR) και την εφαρμοστέα νομοθεσία, καθώς και την κατάλληλη ανθρώπινη εποπτεία. Δεν χρησιμοποιούνται συστήματα AI για αναγνώριση ή συναγωγή συναισθημάτων εργαζομένων στον χώρο εργασίας, εκτός από τις ειδικές περιπτώσεις που επιτρέπονται από την εφαρμοστέα νομοθεσία για ιατρικούς λόγους ή λόγους ασφάλειας.

Η παρούσα Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία κοινοποιείται στο προσωπικό, είναι διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και ανασκοπείται ετησίως από τη Διοίκηση της Εταιρίας.

Θεσσαλονίκη, 01.10.2026

Για την **ΑΛΕΞΙΑΔΗΣ Κ. ΚΑΙ ΣΙΑ ΙΚΕ**

Υπογραφή:

Ονοματεπώνυμο:

Αλεξιάδης Κλεόβουλος

Θέση:

Γενικός Διευθυντής
/ Διευθύνων Σύμβουλος

Έκδοση:

4/ 01.10.2026